



CITTA' DI CASTEL DI SANGRO (AQ)

*Regno delle Due Sicilie - Carlo III - Privilegio del 20 ottobre 1744
Medaglia di bronzo al Valore Civile*

DELIBERAZIONE

COPIA

N. 143

del 26/08/2013

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO:

RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA TRIENNIO 2013-2015.

L'anno DUEMILATREDICI, addì VENTISEI del mese di AGOSTO alle ore 11:30 nella Casa Comunale;

Previa l'osservanza delle formalità prescritte si è riunita la Giunta Comunale.

Risultano presenti:

		Presenti	Assenti
MUROLO UMBERTO	SINDACO		X
CARUSO ANGELO	VICE SINDACO	X	
UZZEO VINCENZO	ASSESSORE	X	
PALLOTTA GIULIANO	ASSESSORE	X	
LIBERATORE ANDREA	ASSESSORE	X	
ZACCARDI MAURIZIO	ASSESSORE		X

Partecipa il Segretario Generale dott. UGO CAROZZA, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Vicesindaco , ANGELO CARUSO, assume la Presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO:

-che il vigente quadro normativo in materia di organizzazione dell'ente locale, con particolare riferimento a quanto dettato dal D.Lgs. n. 267/2000 e dal D.Lgs. n. 165/2001, attribuisce alla Giunta specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e di determinazione delle dotazioni organiche;

-che l'art. 89, comma 5, del D.Lgs. n. 267/2000, stabilisce che, ferme restando le disposizioni dettate dalla normativa concernente gli enti locali disestati e strutturalmente deficitari, i comuni, le province e gli altri enti locali territoriali, nel rispetto dei principi fissati dalla stessa legge, provvedono alla determinazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa e organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;

RICHIAMATI:

- l'articolo 6, comma 1, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n° 165, che dispone: "Nelle amministrazioni pubbliche l'organizzazione e la disciplina degli uffici, nonché la consistenza e la variazione delle dotazioni organiche sono determinate in funzione delle finalità indicate all'articolo 1, comma 1, previa verifica degli effettivi fabbisogni e previa consultazione delle organizzazioni sindacali rappresentative ai sensi dell'articolo 9. Nell'individuazione delle dotazioni organiche, le amministrazioni non possono determinare, in presenza di vacanze di organico, situazioni di soprannumerarietà di personale, anche temporanea, nell'ambito dei contingenti relativi alle singole posizioni economiche delle aree funzionali e di livello dirigenziale. ...omissis...";

- l'articolo 6, comma 3, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n° 165, che dispone: "Per la ridefinizione degli uffici e delle dotazioni organiche si procede periodicamente e comunque a scadenza triennale, nonché ove risulti necessario a seguito di riordino, fusione, trasformazione o trasferimento di funzioni.";

- l'articolo 91 del Testo Unico stabilisce che "Gli organi di vertice delle Amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale";

Visto l'art. 33, comma 2, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n° 165, come sostituito dall'art. 16 della Legge 12 novembre 2011, n. 183 "Legge di stabilità 2012", che prevede: "Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevino comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'articolo 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica. 2. Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere. 3. La mancata attivazione delle procedure di cui al presente articolo da parte del dirigente responsabile è valutabile ai fini della responsabilità disciplinare.";

RICHIAMATE, altresì, le diverse normative, che si sono succedute nel tempo, in merito alla determinazione e variazione della dotazione organica e in particolare:

- dalla Legge 28 dicembre 2001, n. 448 (legge finanziaria 2002, il cui articolo 19,

comma 8 prevede che a decorrere dall'anno 2002 l'accertamento che i documenti di programmazione di fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione della spesa, di cui all'articolo 39 della Legge n. 449/1997, a cura degli organi di revisione contabile);

- dalla Legge 27 dicembre 2002, n. 289 (legge finanziaria 2003, il cui articolo 34, comma 1 dispone sui riferimenti motivazionali nella rideterminazione della dotazione organica, richiamando l'articolo 1, comma 1 del D.Lgs. n. 165/2001 e comunque tenuto conto:

a) del processo di riforma in atto;

b) dei processi di trasferimento di funzioni alle regioni ed enti locali;

c) delle previsioni di cui al capo III del titolo III della Legge n. 448/2001 - in particolare per l'affidamento della gestione dei servizi pubblici locali, quando non sia opportuna la gestione in economia per le dimensioni e le caratteristiche del servizio (articolo 35) - con conseguente diminuzione delle proprie dotazioni organiche - articolo 36);

- dall'art. 6-bis del D.Lgs. 165/2001, introdotto dall'articolo 22 della Legge n. 69/2009 che ha previsto espressamente che la scelta degli Enti, di appaltare o affidare in concessione uno o più servizi, abbia conseguenze sulla spesa del personale (per quanto riguarda la quantificazione del fondo incentivante) e soprattutto sulle dotazioni organiche stabilendo che le Amministrazioni interessate da tali processi debbano provvedere al congelamento dei posti e alla temporanea riduzione dei fondi della contrattazione.

RILEVATO che l'ultima rideterminazione della dotazione organica è avvenuta con atto di Giunta Comunale n. 123 del 29.07.2010;

DATO ATTO:

che la predetta dotazione organica, composta di complessivi 44 posti, presentava all'epoca dell'approvazione n. 16 vacanti;

- che nel frattempo sono stati collocati a riposo:

un operaio inquadrato con il profilo professionale "Operaio qualificato", cat. B del settore V – Vigilanza-Manutenzione

un istruttore direttivo di cat. D del settore II[^] finanziario;

un istruttore amministrativo di cat C del settore I[^] Affari Generali;

che in data 1 nov. 2013 sarà collocato a riposo il comandante della Polizia Locale, di cat. D;

EVIDENZIATO:

che questo ente non si trova in una situazione deficitaria;

che , a seguito della ricognizione annuale effettuata dalla giunta comunale con atto n 102 del 27.6.2013, adottato ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001 come modificato dall'art. 16, comma 1 della legge 12.12.2011, n. 183, nel Comune di Castel di Sangro non risultano situazioni di soprannumero nè eccedenze di personale in relazione alle esigenze funzionali e alla situazione finanziaria;

RILEVATO che la dotazione organica, intesa come insieme dei posti coperti, distinti per categoria e profilo professionale, e dei posti da coprire previsti nell'ambito del programma

triennale del fabbisogno di personale di cui all'art.6, comma 4, del D.Lgs. n.165/2001, va rideterminata in un'ottica di flessibilità e dinamicità;

RITENUTO, pertanto, di adeguare la dotazione organica dell'Ente alle necessità che derivano dalla valutazione delle nuove e diverse esigenze organizzative , in particolare:

per quanto attiene ai servizi manutentivi , finora affidati alla responsabilità del comandante della polizia locale, ma da ricomprendere nel settore IV ;

ad estendere a tutti i settori la previsione di un ulteriore posto apicale di cat. D, oltre che al funzionario responsabile di settore, a ciascuna tipologia di settori (amministrativa, contabile, tecnica, di vigilanza) per garantire continuità nella gestione delle attività burocratiche in funzione vicaria dei titolari nei casi di loro assenza o impedimento;

- Di prevedere un nuovo posto apicale cat. D per le attività informatiche in relazione all'essenzialità dell'uso delle nuove tecnologie per assicurare l'efficacia, l'efficienza e l'economicità dell'attività burocratica;

VISTO ED ESAMINATO lo schema di rideterminazione della dotazione organica predisposto dal segretario comunale, secondo le indicazioni raccolte in seno alla Conferenza dei Responsabili di settore;

DATO ATTO che:

- questo comune non si trova in una situazione deficitaria;
- la rideterminazione operata riduce le previsioni dei costi della precedente dotazione;

RILEVATO, inoltre, che dalla ricognizione effettuata persiste una situazione di carenza di personale dimostrata dai seguenti indicatori:

- presenza di un rapporto dipendenti in servizio /popolazione alla data pari a un dipendente ogni 257 abitanti, mentre il Decreto del Ministro dell'Interno 16 marzo 2011, prevede che per i comuni da 3000 a 9.999 abitanti il rapporto medio dipendenti-popolazione valido per gli enti in condizioni di dissesto sia di un dipendente ogni 144 abitanti;
- impossibilità di retribuire tutte le ore di straordinario richieste in pagamento dai dipendenti a causa dell'insufficienza del fondo e conseguente eccessivo accumulo di ore a recupero;
- difficoltà a usufruire delle ferie nei termini contrattualmente stabiliti;

RITENUTA l'opportunità di approvare la rideterminazione proposta in quanto le modifiche della dotazione organica sono idonee a perseguire:

- l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento di personale;
- la funzionalità degli uffici e servizi rispetto ai compiti ed ai programmi dell'attività amministrativa;

Espletata l'informazione preventiva alle oo.ss. e della r.s.u. ai sensi dell'art. 6, comma 1, del D.Lgs. 165/2001 giusta nota prot. 9630 del 22/7/2013;

Visti:

- il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, come modificato ed integrato dal D.Lgs. 1 agosto 2011, n. 141;
- il D.L. 31 maggio 2010, n. 78, convertito con modificazioni dalla Legge 30 luglio 2010, n. 122;
- la legge 12 novembre 2011, n. 183;
- lo Statuto comunale;
- il Regolamento sull'ordinamento generale dei servizi e degli uffici;

Acquisito il parere favorevole di regolarità tecnica reso, ai sensi dell'art. 49 del tuel, dal segretario generale Ugo Carozza;

Acquisito il parere favorevole di regolarità contabile reso, ai sensi dell'art. 49 del tuel, dal Responsabile di settore 2°, dott. Stefano d'Amico;

Con votazione unanime espressa per alzata di mano esito proclamato dal sindaco

DELIBERA

DI APPROVARE rideterminazione della dotazione organica dell'ente come risultante dall'allegato A al presente atto quale sua parte integrante e sostanziale.

DARE ATTO che la nuova dotazione organica prevede costi inferiori alla precedente., come risultante dalle tabelle predisposte dal settore finanziario ed allegate alla presente delibera quali sue parti integranti e sostanziali sotto la lettera B).

E, in relazione all'urgenza a provvedere, con successiva ed ---votazione dichiara la presente immediatamente eseguibile.

Il Presidente
F.to come all'originale

L'Assessore Anziano
F.to come all'originale

Il Segretario Generale
F.to come all'originale

RELATA DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune per quindici giorni consecutivi a norma dell'art.124 - 1° comma - del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267 e precisamente dal 28/08/2013 al 12/09/2013.

Castel di Sangro, addì 28/08/2013

Il Responsabile del Settore
F.to come all'originale

COPIA

La presente è COPIA CONFORME all'originale esistente in archivio.

Castel di Sangro, addì 28/08/2013

Il Responsabile del Settore
(Fortunato Locci)

Tabella 2

PRECEDENTE

Prospetto rideterminazione D.O. con riferimento ai posti in organico							
Categoria	Trattamento economico tabellare	13° mensilità	Indennità fisse del trattamento fondamentale	Oneri a carico Ente (facoltativo)	TOTALE Costo unitario (2+3+4+5)	Dotazione organica al 31.12.....	TOTALE Spesa dotazione organica complessiva (6x7)
1	2	3	4	5	6	7	8
A	16.314,57	1.359,55	32,40		17.706,52	5	88.532,59
B	17.244,71	1.437,06	39,31		18.721,08	13	243.374,03
B3							
C	19.454,15	1.621,18	45,80		21.121,13	16	337.938,07
D	21.166,71	1.763,89	51,90		22.982,50	6	137.895,02
D3	24.338,14	2.028,18	51,90		26.418,22	4	105.672,87
TOTALE						44	913.412,57

ATTUALE

Prospetto rideterminazione D.O. con riferimento ai posti in organico							
Categoria	Trattamento economico tabellare	13° mensilità	Indennità fisse del trattamento fondamentale	Oneri a carico Ente (facoltativo)	TOTALE Costo unitario (2+3+4+5)	Dotazione organica al 31.12.....	TOTALE Spesa dotazione organica complessiva (6x7)
1	2	3	4	5	6	7	8
A	16.314,57	1.359,55	32,40		17.706,52	6	106.239,11
B	17.244,71	1.437,06	39,31		18.721,08	13	243.374,03
B3							
C	19.454,15	1.621,18	45,80		21.121,13	15	316.816,94
D	21.166,71	1.763,89	51,90		22.982,50	8	183.860,02
D3	24.338,14	2.028,18	51,90		26.418,22	2	52.836,44
TOTALE						44	903.126,53

ALLEGATO A

SETTORE I / Affari Generali

Servizi demografici. Politiche Sociali. Pubblica Istruzione e attività promozionali

N. Unità	Qualifica / Profilo Professionale	Categoria Economica	Posto occupato	Posto vacante
1	Funzionario direttivo amministrativo	D	1	
1	Istruttore direttivo amministrativo	D	1	
3	Istruttore amministrativo	C		3
4	Collaboratore amministrativo	B	4	
2	Operatore amministrativo	A	1	1
11		totale	7	4

SETTORE II / Finanziario

Contabilità e bilancio. Personale, economato e provveditorato . Tributi. Informatica

N. Unità	Qualifica / Profilo Professionale	Categoria Economica	Posto occupato	Posto vacante
1	Funzionario direttivo contabile	D	1	
1	Istruttore direttivo informatico	D		1
1	Istruttore direttivo contabile	D		1
2	Istruttore contabile	C		2
1	Istruttore tecnico informatico	C	1	
1	Collaboratore contabile	B		1
7		totale	2	5

SETTORE III / Urbanistica

Edilizia - Ambiente

N. Unità	Qualifica / Profilo Professionale	Categoria Economica	Posto occupato	Posto vacante
1	Funzionario direttivo tecnico	D		1
	Istruttore direttivo tecnico			
2	Istruttore tecnico	C	1	1
1	Collaboratore amministrativo	B	1	
4		totale	2	2

SETTORE IV / Opere Pubbliche
Protezione civile. Patrimonio. Manutenzione

N. Unità	Qualifica / Profilo Professionale	Categoria Economica	Posto occupato	Posto vacante
1	Funzionario direttivo tecnico	D	1	
1	Istruttore direttivo tecnico	D		1
2	Istruttore tecnico	C	2	
1	Collaboratore amministrativo	B		1
2	Collaboratore professionale tecnico	B	1	1
3	Collaboratore tecnico	B	3	
4	Operatore tecnico	A	2	2
14		totale	9	5

SETTORE V
Polizia Locale

N. Unità	Qualifica / Profilo Professionale	Categoria Economica	Posto occupato	Posto vacante
1	Funzionario direttivo di vigilanza	D	1	
1	Istruttore direttivo di vigilanza	D		1
5	Istruttore di vigilanza	C	3	2
1	Collaboratore amministrativo	B	1	
8		totale	5	3

PROSPETTO RIASSUNTIVO

N. Unità	Qualifica / Profilo Professionale	Categoria Economica	Posto occupato	Posto vacante
5	Funzionario direttivo	D	4	1
5	Istruttore direttivo	D	1	4
15	Istruttore	C	7	8
13	Collaboratore	B	10	3
6	Operatore	A	3	3
44		totale	25	19