CITTA' DI CASTEL DI SANGRO (AQ)

Regno delle Due Sicilie - Carlo III - Privilegio del 20 ottobre 1744
Medaglia di bronzo al Valore Civile

C O P I A

DELIBERAZIONE N. 251

del 02/12/2014

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO:

CONTRATTAZIONE DECENTRATA RELATIVA AL PERSONALE COMUNALE PER L'ANNO 2014. PROVVEDIMENTI.

L'anno DUEMILAQUATTORDICI, addì DUE del mese di DICEMBRE alle ore 16:30 nella Casa Comunale;

Previa l'osservanza delle formalità prescritte si è riunita la Giunta Comunale.

Risultano presenti:

		Presenti	Assenti
MUROLO UMBERTO	SINDACO	X	
CARUSO ANGELO	VICE SINDACO	X	
UZZEO VINCENZO	ASSESSORE		X
PALLOTTA GIULIANO	ASSESSORE	X	
LIBERATORE ANDREA	ASSESSORE	X	
ZACCARDI MAURIZIO	ASSESSORE		X

Partecipa il Segretario Generale dott. UGO CAROZZA, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sindaco , UMBERTO MUROLO, assume la Presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 21 del 30/01/2014 avente ad oggetto: “Fondo trattamento accessorio anno 2014. Direttive alla delegazione di parte pubblica”, con la quale si conferivano alla delegazione trattante le necessarie direttive per l’impostazione della contrattazione del “Fondo delle risorse decentrate destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività”;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 211 del 14/10/2014 avente ad oggetto: “Fondo trattamento accessorio anno 2014. Provvedimenti”, con la quale si approvava lo schema di costituzione del “Fondo delle risorse decentrate destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività” e si autorizzava la delegazione trattante per la negoziazione dell’utilizzo delle risorse del medesimo fondo, con il conferimento di necessarie direttive;

Visti i verbali delle riunioni del 31/01/2014 e del 20/11/2014, tra la delegazione trattante di parte pubblica, le R.S.U. e le organizzazioni sindacali, con i quali:

i) si è preso atto della riduzione delle risorse del Fondo, rispetto all’anno scorso, a causa della dinamica dei dipendenti, in diminuzione rispetto all’anno precedente;
ii) si è preso atto delle risorse relative alla costituzione del fondo per l’anno 2014, con la definitiva quantificazione in Euro 35.767,17 delle economie stanziate nei residui dei pertinenti interventi di bilancio e provenienti dalla gestione del Fondo e del lavoro straordinario per l’anno 2013;
iii) si è raggiunto l’accordo relativo alle modalità di utilizzo delle risorse, ed in particolare:
   - sono stati destinati Euro 26.967,97 alla corresponsione delle indennità di produttività e miglioramento servizi;
   - è stata rinviata all’anno 2015 la contrattazione di somme per Euro 20.000,00;
   - è stata definita la attribuzione di un importo di Euro 12.450,00 per la retribuzione delle specifiche responsabilità, come definite con l’art. 17, comma 2, lettera i), del CCNL del 01/04/1999;
iv) si è raggiunto l’accordo sulla percentuale di ripartizione del Fondo per lo straordinario;

Considerato che il Revisore dei conti ha espresso in modo favorevole il parere previsto con l’art.5, comma 3, del CCNL 01/04/1999 e con l’art.55, comma 1, del D.Lgs. 150/2009, in ordine alla compatibilità dei costi della contrattazione con le somme iscritte a bilancio allo scopo;

Visti gli allegati prospetti relativi alla costituzione del fondo per l’anno 2014 e alle modalità di ripartizione e utilizzo del fondo per l’anno medesimo, nonché la relazione tecnico-illustrativa allegata;

Acquisiti i pareri favorevoli resi ai sensi dell’art. 49 – comma 1 – del D.Lgs. n. 267/2000;

Con voti favorevoli unanimi espressi nei modi e termini di legge,

DELIBERA

- di approvare le risultanze dei verbali delle riunioni del 31/01/2014 e del 20/11/2014 tra la delegazione trattante di parte pubblica, le R.S.U. e le organizzazioni sindacali, con i quali:
  - si è preso atto della riduzione delle risorse del Fondo, rispetto all’anno scorso, a causa della dinamica dei dipendenti, in diminuzione rispetto all’anno precedente;
  - si è preso atto delle risorse relative alla costituzione del fondo per l’anno 2014, con la definitiva quantificazione in Euro 35.767,17 delle economie stanziate nei residui dei pertinenti interventi di bilancio e provenienti dalla gestione del Fondo e del lavoro straordinario per l’anno 2013;
  - si è raggiunto l’accordo relativo alle modalità di utilizzo delle risorse, ed in particolare:
    i. sono stati destinati Euro 26.967,97 alla corresponsione delle indennità di produttività e miglioramento servizi;
    ii. è stata rinviata all’anno 2015 la contrattazione di somme per Euro 20.000,00;

iii. è stata definita la attribuzione di un importo di Euro 12.450,00 per la retribuzione delle specifiche responsabilità, come definite con l'art. 17, comma 2, lettera i), del CCNL del 01/04/1999;

iv. si è raggiunto l'accordo sulla percentuale di ripartizione del Fondo per lo straordinario;

- di prendere atto e approvare il contenuto dell'allegato prospetto "Criteri per l'utilizzazione del fondo per il lavoro straordinario e per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività" e la relazione tecnico-illustrativa relativa alle modalità di ripartizione e di utilizzo del fondo per l'anno 2014.

Di dichiarare la immediata eseguibilità della presente deliberazione ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 26/2000.

Il Presidente
F.to come all'originale

L'Assessore Anziano
F.to come all'originale

Il Segretario Generale
F.to come all'originale

RELATA DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune per quindici giorni consecutivi a norma dell'art.124 - 1° comma - del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267 e precisamente dal 09/12/2014 al 24/12/2014.

Castel di Sangro, addì 09/12/2014

Il Responsabile del Settore
F.to come all'originale

COPIA

La presente è COPIA CONFORME all'originale esistente in archivio.

Castel di Sangro, addì 09/12/2014

Il Responsabile del Settore
(Fortunato Locci)

CRITERI PER L'UTILIZZAZIONE DEL FONDO PER IL LAVORO STRAORDINARIO E PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'

Ricognizione delle spese previste per l'anno **2014**

LAVORO STRAORDINARIO

risorse (stabili) utilizzabili per il lavoro straordinario	importo complessivo disponibile	**16.425,00**
	somma disponibile per i vari settori la cui ripartizione viene affidata alla Giunta Comunale	**16.425,00**

FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' RIEPILOGO DELLE SOMME DISPONIBILI

risorse stabili	risorse utilizzabili per gli istituti contrattuali che incidono stabilmente sulla spesa: (PEO, posizioni organizzative, alte professionalità, riclassificazione del personale di cat A e B nel nuovo ordinamento del 1999)	**€ 101.119,00**
risorse variabili	risorse utilizzabili solo per gli istituti contrattuali che non hanno carattere di stabilità	
	risorse destinate agli incentivi alla progettazione (legge 109), derivanti da convenzioni, ecc… nella misura che sarà accertata e liquidata con i criteri dei regolamenti speciali in materia	**€ -**
	Economie verificatesi nella gestione del fondo dell'anno 2013 e prec.	**€ 35.767,17**
	Totale risorse variabili	**€ 35.767,17**
TOTALE GENERALE (stabili + variabili)		**€ 136.886,17**

RIPARTIZIONE DELLE RISORSE FRA LE VARIE VOCI DI SPESA

SPESE DI CARATTERE STABILE

riferimento	DESCRIZIONE	**Importo**	NOTE
	art. 17, com. 2, lett. b) progressioni economiche orizzontali compreso l'incremento derivante dalla rivalutazione dei valori tabellari delle posizioni di sviluppo (art. 31 del contratto del 22.01.04)	€ 48.000,00	
	art. 17, com. 2, lett. c) Area posizioni organizzative (retribuzione di posizione e di risultato)		
	art. 17/99 2 comma, lett. f compensi per compiti caratterizzati da speciali responsabilità di dipendenti di categoria B, C, D che non risultino incaricati di funzioni dell'area delle posizioni organizzative	€ 16.450,00	Somma stabilita in base alla contrattazione 2013

C.C.N.L. 1.4.99	**art. 17, 3°comma** Indennità al personale ex 8^ q. (art.37 contratto del 1995 - L.1.500.000)		
	art. 17, 4°comma costo della riclassificazione del personale nell'ordinamento professionale del 1999 (cat A e B)		
	art. 17 lettera d) indennità di turno	€ 6.000,00	Somma stabilita in base all'andamento tenuto negli anni precedenti
	art. 17 lettera d) indennità di reperibilità	€ 1.800,00	Somma stabilita in base all'andamento tenuto negli anni precedenti
	art. 17 lettera d) indennità di rischio	€ 6.600,00	Somma stabilita in base all'andamento tenuto negli anni precedenti
	art. 17 lettera e) indennità di disagio	€ -	
	art. 17 lettera d) indennità di maneggio valori	€ 1.000,00	Somma stabilita in base all'andamento tenuto negli anni precedenti
	indennità di orario notturno, festivo ecc.	€ 300,00	Somma stabilita in base alle previsioni di precedenti contratti
C.C.N.L. 22.01.04	**art. 10, com. 4** Area delle alte professionalità del personale della categoria D		
	art.32, comma 9 (indennità art.4, comma 3, ccnl 16/07/1996 pers.cat.A e B)	€ 968,40	Somma stabilita in base all'andamento tenuto negli anni precedenti
	art. 33, 4°comma, lettere b) e c) Indennità di comparto, quota finanziata con le risorse decentrate	€ 12.800,00	Somma stabilita in base all'andamento tenuto negli anni precedenti
	art. 36 con riferimento all'art. 17/99 -2 comma- compensi per compiti caratterizzati da speciali responsabilità secondo quanto previsto dall'integrazione di cui all'art.36 del contratto nazionale del 2004)		Compensi previsti per ufficiali di anagrafe, stato civile, elettorale; addetti URP; addetti protezione civile ecc..
	Importo per la assegnazione di P.E.O. a far data dal _____		
totale spese da finanziare con risorse stabili		**€ 93.918,40**	
totale delle spese che devono essere finanziate con risorse stabili		€ 93.918,40	
RISORSE STABILI PREVISTE NEL FONDO		€ 101.119,00	
quota delle risorse variabili necessaria per coprire spese di natura stabile		**-€ 7.200,60**	

SPESE DI CARATTERE VARIABILE			
C.C.N.L. 1.4.99	**art. 15 lettera d)**	€ -	
	ECONOMIE ANNI PRECEDENTI il cui utilizzo è previsto per la remunerazione di incentivi di produttività collegati al miglioramento qualitativo e quantitativo dei servizi nell'anno 2015	€ 20.000,00	L'erogazione degli incentivi è condizionata all'accertamento del raggiungimento dei risultati attesi e verificabili che hanno giustificato l'incremento del fondo.
	ECONOMIE ANNI PRECEDENTI il cui utilizzo è previsto per la remunerazione di incentivi di produttività collegati al miglioramento qualitativo e quantitativo dei servizi nell'anno 2014	€ 1.564,94	
	Incentivi di produttività collegati al miglioramento qualitativo e quantitativo dei servizi risorse a valere sul 2014	€ 7.200,60	
	Incentivi di produttività collegati al miglioramento qualitativo e quantitativo dei servizi il cui utilizzo è stato rinviato all'anno 2014 dal 2013	€ 14.202,43	
	art. 15, comma 1, lettera k) somme previste da Circ.Min.Int. 17/2008, D.M. 28/04/2008, L.244/2007, ART.2, COMMA.11		
	art. 17 lettera a) incentivi di produttività collegati ai risultati ed al merito accertato in base al sistema permanente di valutazione		
	indennità al personale utilizzato eccezionalmente nel giorno di riposo settimanale		
	art. 17 lettera g) risorse destinate per legge ad incentivi (l. 109 sulla progettazione, recupero ICI, ecc.)		da liquidare a parte in base a regolamenti speciali
	indennità ai centralinisti non vedenti ex legge 113/85		
totale spese di carattere variabile		**€ 42.967,97**	

economie	**€ 35.767,17**	
importo di parte stabile utilizzato per la copertura delle spese di carattere variabile	**€ 7.200,60**	
Importo previsto per finanziare le spese di carattere variabile (comprese le economie)	**€ 42.967,97**	

TOTALE COMPLESSIVO SPESE PREVISTE ESCLUSO LO STRAORDINARIO	**€ 136.886,37**	
totale DISPONIBILE COMPRESE LE ECONOMIE	**€ 136.886,17**	

Art. 59, comma 1-lettera p) D.Lgs. 446/97 somme corrisposte per l'incentivazione del personale che svolge attività finalizzate al recupero dell'evasione I.C.I.	**€ 0,00**

Incentivi ex art. 18 l. 109/94	**€ 20.000,00**

ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CCDI 2010-2011 parte normativa

E CONTRATTO DECENTRATO ANNO 2014 (parte economica)

a) ILLUSTRAZIONE DI QUANTO DISPOSTO DAL CONTRATTO INTEGRATIVO.

Il contratto integrativo ha disciplinato per le annualità 2010- 2011 gli elementi normativi che disciplinano la erogazione degli incentivi per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività. In assenza di una regolazione sindacale nazionale degli istituti per le annualità successive al 2011, si considerano applicabili anche al 2014 gli elementi normativi definiti con riferimento al biennio 2010- 2011.

b) ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON LE PREVISIONI IN MATERIA DI MERITOCRAZIA E PREMIALITA'

Il contratto ha recepito esplicitamente agli articoli 4 e 14 le disposizioni relative all'utilizzo delle risorse per il finanziamento delle progressioni economiche orizzontali e quelle destinate ad incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi. Il Sistema di Valutazione delle Performance adottato nell'anno 2014 dall'Ente, è stabilito secondo i criteri già approvati per gli anni 2012, 2013. Il sistema introduce un ciclo di valutazione della performance che, partendo dalla definizione degli obiettivi strategici dell'Ente, conduce alla specificazione e valutazione delle performances di ogni singolo dipendente. Vengono quindi introdotti meccanismi di premialità legati alla valutazione dei risultati ottenuti.

c) ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON IL PRINCIPIO DELLA SELETTIVITA' DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE

I criteri per la attribuzione delle progressioni economiche variano a seconda delle categorie professionali. Il requisito della professionalità maturata prende anche in considerazione l'esperienza valutata in termini di anzianità di servizio, ma in modo sempre meno intenso nel progredire delle categorie da quelle con minor livello retributivo iniziale a quelle con maggiore livello retributivo iniziale e comunque mai superiore al 55 per cento della valutazione complessiva nel caso della valutazione per la categoria A, mai superiore al 40 per cento della valutazione complessiva nel caso della valutazione per la categoria B, mai superiore al 30 per cento della valutazione complessiva nel caso della valutazione per la categoria C, mai superiore al 25 per cento della valutazione complessiva nel caso della valutazione per la categoria D.

d) ILLUSTRAZIONE DEI RISULTATI ATTESI DALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO INTEGRATIVO

Il contratto integrativo introduce validamente nel sistema della erogazione degli incentivi degli elementi notevoli di differenziazione dei compensi erogati ai dipendenti in relazione alle performances ottenute. Gli elementi inseriti consentiranno di assegnare le risorse per la produttività sulla base di obiettivi indicati dall'Amministrazione e di risorse specificamente individuate per ogni obiettivo, superando un sistema di erogazione prevalentemente legato alla categoria economica di appartenenza.

STRUTTURA DEL SISTEMA CONTABILE IN RAPPORTO ALLA CORRETTEZZA DELL'IMPUTAZIONE DELLE RISORSE

Il sistema contabile adottato dall'Ente, basato sulla contabilità finanziaria con una ripartizione delle risorse assegnate in capitoli di spesa all'interno del PEG, assicura una idonea leggibilità e imputazione delle risorse costituenti il Fondo per la contrattazione integrativa.

RISPETTO DEL LIMITE DI SPESA A CONSUNTIVO RISPETTO ALLE PREVISIONI. VERIFICA DELLE DISPONIBILITA' FINANZIARIE DELL'AMMINISTRAZIONE AI FINI DELLA COPERTURA DELLE DIVERSE VOCI DI DESTINAZIONE DEL FONDO.

L'utilizzo del Fondo dell'anno precedente ha condotto alla formazione di economie di spesa, che vengono di seguito riassunte assieme agli stanziamenti destinati nel Bilancio dell'anno corrente, alla composizione del Fondo per l'anno:

ELENCO STANZIAMENTI FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA IN BILANCIO AL NETTO DEGLI IMPORTI STANZIATI PER LA P.E.O.

COD. BIL.	*CAPIT. P.E.G.*	*ART. P.E.G.*	*DENOMINAZIONE*	*COMPETENZA 2014*	*RESIDUI*
1010201	10075	0	IND.ACCESS.PERS.SEG.GEN.	€ 9.282,71	€ 6.285,13
1010301	10155	0	TRATT.ACC.PERS.SERV.FIN.	€ 4.163,76	€ 72,72
1010301	10150	0	ONERI DIRETTI PERSONALE SERVIZIO FINANZIARIO	€ 0,00	€ 5.405,14
1010401	10205	0	TRATT.EC.ACCESS.	€ 2.562,63	€ 1.116,47
1010501	10250	0	TRATT.EC.ACCESS.	€ 13.287,24	€ 1.239,22
1010601	10295	0	TRATT.EC.ACCESS.	€ 8.193,60	
1010701	10350	0	TRATT.EC.ACCESS.	€ 5.465,72	€ 1.300,44
1010801	10410	0	IND.ACCESSORIE	€ 7.303,77	€ 12.148,42
1030101	10485	0	TRATT.ACCESS.	€ 12.660,05	€ -
1040501	10585	0	TRATT.EC.ACCESS.	€ 0,00	
1050101	10640	0	TRATT.EC.ACCESS.	€ 4.354,70	€ 8.815,78
1060201	10695	0	TRATT.EC.ACCESS.	€ 2.269,82	€ 623,07
TOTALE				€ 69.544,00	€ 35.767,17
IMPORTO PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE STANZIATO AL TITOLO I, INT.1				€ 48.000,00	
TOTALE RISORSE PRODUTTIVITA' COMPETENZA 2014				€ 117.544,00	
TOTALE RISORSE PRODUTTIVITA' RESIDUI 2014 (ECONOMIE ANNI PRECEDENTI)				€ 35.767,17	
TOTALE RISORSE				**€ 153.311,17**	

Il Funzionario Responsabile del Settore II
Dott. Stefano D'Amico

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO- FINANZIARIA AL CCDI 2010-2011 parte normativa

E AL CONTRATTO DECENTRATO ANNO 2014 (parte economica)

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	23 NOVEMBRE 2012 contratto 2010- 2011 parte normativa 20 NOVEMBRE 2014 contratto 2014 parte economica
Periodo temporale di vigenza	2010-2011 parte normativa; 2014 parte economica
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE- SEGRETARIO GENERALE Ugo Carozza COMPONENTI DELEGAZIONE TRATTANTE: Gianfranco Locci- Funzionario Responsabile Settore I-V; Stefano D'Amico- Funzionario Responsabile Settore II; Elio Frabotta. Funzionario Responsabile Settori III- IV Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): UGL;CISL;UIL;FP- CGIL; SULPM - DICCAP Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): FP-CGIL, UIL, UGL RSU
Soggetti destinatari	DIPENDENTI COMUNALI. NELL'ENTE NON SONO PREVISTE QUALIFICHE DIRIGENZIALI.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Clausole generali; b) Normazione degli istituti per l'incentivazione delle politiche di sviluppo e delle risorse umane; c) Quantificazione degli Importi destinati al finanziamento degli istituti.

Rispetto dell'iter **adempimenti procedurale** **e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione**	**Intervento dell'Organo di controllo interno.** **Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.**	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: nessuno
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009
		L'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 è assolto.
		In ordine alla validazione della Relazione della Performance da parte dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009, per l'assegnazione delle risorse per l'anno 2013 e quindi per l'anno 2014 relative al personale dipendente, si è tenuto e si terrà conto del sistema di valutazione della performance approvato con deliberazione di G.C. n.194 del 27/11/2012 e del programma degli obiettivi annuali .
Eventuali osservazioni		