

Pertanto, relativamente all'anno 2018, si concorda la seguente ripartizione del fondo:

Spese per risorse stabili	Importo
Indennità di comparto	12.995,04
Progressione economica orizzontale	52.451,11
<b>Totale indennità fisse</b>	<b>65.446,15</b>
<b>(1)</b>	
Spese per risorse variabili	
Particolari responsabilità	15.596,00
Indennità di rischio	2.000,00
Indennità di turno	5.500,00
Indennità di reperibilità	1.800,00
Indennità di disagio	
Indennità di maneggio valori	1.500,00
Indennità di orario notturno, festivo	300,00
Indennità art. 4, comma 3, CCNL 16/07/1996 pers. Categorie A e B	968,40
Produttività – Performance organizzativa e individuale	33.653,52
<b>Totale indennità variabili (2)</b>	<b>61.317,92</b>
Incentivi ex art. 113 D.Lgs. n. 50/2016	20.000,00
<b>TOTALE INDENNITA' STABILI E VARIABILI 3 = (1+2)</b>	<b>146.764,07</b>

(\*)  
 n. f. e e  
 B3  
 B4  
 certific  
 import

(\*)

ingere!  
 Incentivi art. 92/93 D.Lgs. 163/2006

20.000,00

\* ) P.E.O. PER CATEGORIA B (UNA UNITA' LAORATIVA).