Allegato C

RISORSE DECENTRATE PARTE STABILE SOGGETTE AL LIMITE			2023	PREVISIONE 2024
CONTRATTO		**DESCRIZIONE**	**IMPORTO**	**IMPORTO**
CCNL 21.5.2018	Art.67, co. 1	Il "Fondo risorse decentrate", è costituito da **un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili**, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, **relative all'anno 2017**, come certificate dal collegio dei revisori	€ 94.987,63	€ 94.987,63
CCNL 21.5.2018	Art. 67, co. 1	Nell'importo consolidato di cui al presente comma **confluisce altresì l'importo annuale delle risorse** di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2004, **pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001**, esclusa la quota relativa alla dirigenza, **nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate**, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità"		
CCNL 21.5.2018	Art.67, co.2, lett. c)	dell'importo corrispondente alle **retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio**, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente **nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio** in misura intera in ragione d'anno	€ 5.679,08	
CCNL 21.5.2018	Art.67, co.2, lett. d)	di eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;		
CCNL 21.5.2018	Art.67, co.2, lett. e)	degli importi necessari a sostenere a regime **gli oneri del trattamento economico di personale trasferito**, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di corrispondente riduzione della componente stabile dei Fondi delle amministrazioni di provenienza		
CCNL 21.5.2018	Art.67, co.2, lett. f)	dell'importo corrispondente agli **eventuali minori oneri che deriveranno dalla riduzione stabile di posti di organico del personale della qualifica dirigenziale**, sino ad un importo massimo corrispondente allo 0,2% del monte salari annuo della stessa dirigenza; **tale risorsa è attivabile solo dalle Regioni**		
CCNL 21.5.2018	Art.67, co.2, lett. g)	degli importi corrispondenti a **stabili riduzioni delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario**, ad invarianza complessiva di risorse stanziate		
CCNL 16.11.2022	Art.79,co.1, lett.c)	risorse stanziate dagli enti **in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni**, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale		
CCNL 21.5.2018	Art.15, co.5	A seguito del consolidamento delle risorse decentrate stabili con **decurtazione di quelle che gli enti hanno destinato alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative dagli stessi istituite**, secondo quanto previsto dall'art. 67, comma 1, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative sono corrisposte a carico dei bilanci degli enti		
CCNL 21.5.2018	Art.15, co.7	in **caso di riduzione delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato** delle posizioni organizzative previste dal comma 5, si **determina un corrispondente ampliamento delle facoltà di alimentazione del Fondo** risorse decentrate, attraverso gli strumenti a tal fine previsti dall'art. 67		
		TOTALE PARTE STABILE SOGGETTA A LIMITE	**€ 100.666,71**	**€ 94.987,63**

RISORSE DECENTRATE PARTE STABILE NON SOGGETTE AL LIMITE			2023	PREVISIONE 2024	
CONTRATTO		**DESCRIZIONE**	**IMPORTO**	**IMPORTO**	
CCNL 21.5.2018	Art.67, co.2, lett. a)	di un importo, su base annua, pari a **Euro 83,20 per le unità di personale** destinatarie del presente CCNL **in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019**	€ 2.080,00	€ 2.080,00	
CCNL 21.5.2018	Art.67, co.2, lett. b)	di un **importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime** di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria **e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali**; tali differenze **sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi** e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data	€ 1.688,96	€ 1.688,96	
CCNL 21.5.2018	Art.67, co.2, lett. e)	degli importi necessari a sostenere a regime **gli oneri del trattamento economico di personale trasferito**, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di corrispondente riduzione della componente stabile dei Fondi delle amministrazioni di provenienza			
CCNL 16.11.2022	Art.79,co.1-bis	A decorrere dalla data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale di cui all'art. 13, comma 1 nella parte stabile di cui al comma 1 confluisce anche, senza nuovi o maggiori oneri per gli enti, **la quota di risorse già a carico del bilancio, corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1**.	€ 1.739,61	€ 2.319,48	A decorrere dall'1.1.2024
CCNL 16.11.2022	Art.79, co.1, lett. b)	un importo, su base annua, pari **a Euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2018**	€ 2.873,00	€ 2.873,00	
CCNL 16.11.2022	Art.79, co.1, lett. d)	di un importo **pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 (Incrementi degli stipendi tabellari) riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali**	€ 1.094,60	€ 1.094,60	
		TOTALE PARTE STABILE NON SOGGETTA LIMITE	**€ 9.476,17**	**€ 10.056,04**	

RISORSE DECENTRATE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE			2023	PREVISIONE 2024
CONTRATTO		**DESCRIZIONE**	**IMPORTO**	**IMPORTO**
CCNL 21.5.2018	Art.67, co.3, lett.a)	**risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997**, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL dell'1.4.1999, come modificato dall'art. 4, comma 4, del CCNL del 5.10.2001;		

CCNL 21.5.2018	Art.67, co.3, lett.c)	risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge		
CCNL 21.5.2018	Art.67, co.3, lett.d)	importi una tantum corrispondenti alla **frazione di RIA** di cui al comma 2, lett. b), **calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione**, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; **l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio**		
CCNL 21.5.2018	Art.67, co.3, lett.f)	**risorse di cui all'art. 54 del CCNL del 14.9.2000**, con i vincoli di destinazione ivi indicati;		
CCNL 21.5.2018	Art.67, co.3, lett.g)	**risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle case da gioco** secondo le previsioni della legislazione vigente e dei relativi decreti ministeriali attuativi		
CCNL 16.11.2022	Art.79, co.2 lett.b)	**un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997**, relativo al personale destinatario del presente CCNL, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa		
CCNL 16.11.2022	Art.79, co.2 lett.c)	**risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato**, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa; in tale ambito sono ricomprese le risorse già previste all'art. 56 quater comma 1 lettera c) del CCNL 21.05.2018 (Utilizzo dei proventi delle violazioni del codice della strada - Progetto Tributi e PICS)		
		TOTALE PARTE VARIABILE SOGGETTE AL LIMITE	**€ -**	**€ -**

RISORSE DECENTRATE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE			**2023**	**PREVISIONE 2024**
CONTRATTO		**DESCRIZIONE**	**IMPORTO**	**IMPORTO**
CCNL 16.11.2022	Art.80, co.1	Sono infine rese disponibili eventuali risorse residue di cui all'art. 79, comma 1 **(RISORSE STABILI) non integralmente utilizzate in anni precedenti**, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile	€ 20.198,37	
CCNL 21.5.2018	Art.67, co.3, lett.b)	**quota di risparmi conseguiti e certificati** in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del D.L. 6 luglio 2011, n. 98		
CCNL 21.5.2018	Art.67, co.3, lett.c)	**risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale**, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge (INCENTIVAZIONI TECNICHE)	€ 153.000,00	
CCNL 21.5.2018	Art.67, co.3, lett.a)	**risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997**, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL dell'1.4.1999, come modificato dall'art. 4, comma 4, del CCNL del 5.10.2001;		
CCNL 16.11.2022	Art.79, co. 2 lett. d)	eventuali **somme residue, dell'anno precedente, accertate a consuntivo, derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario** di cui all'art. 14 del CCNL 1.04.1999	€ 13.439,92	
CCNL 21.5.2018	Art.67, co.3, lett.K)	**integrazioni alla componente variabile del fondo** - a seguito dei **trasferimenti di personale** di cui al comma 2 lett. e) ed a fronte della corrispondente riduzione ivi prevista della componente variabile dei fondi - limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento		
CCNL 21.5.2018	Art.67, co.3, lett.c)	risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge **(COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI)**		
CCNL 21.5.2018	Art.67, co.3, lett.j)	un importo corrispondente alle eventuali risorse che saranno stanziate in applicazione della normativa di legge richiamata ai commi 8 e 9, a condizione che siano stati emanati i decreti attuativi dalla stessa previsti e nel rispetto di questi ultimi **(REGIONI E CITTA' METROPOLITANE)**		
CCNL 16.11.2022	Art.79, co.5	un importo, su base annua, pari **a Euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2018 (UNA TANTUM per biennio 2020 - 2021).** Le quote relative agli incrementi annuali di cui al comma 1, lett. b) di competenza degli anni 2021 e 2022 e quelle relative agli incrementi annuali di cui al comma 3 di competenza dell'anno 2022 sono computate, quali risorse variabili ed una tantum, nel Fondo relativo al 2023. È possibile, in alternativa, computare la quota relativa all'anno 2021 delle risorse di cui al comma 1, lett. b), ferma restando la natura variabile ed una tantum della stessa, nonché le risorse di cui al comma 3, nella costituzione del Fondo anno 2022, qualora la contrattazione di cui all'art. 7 relativa a tale anno non sia stata ancora definita.	€ 5.746,00	
CCNL 16.11.2022	Art. 79, co.3	In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui al comma 2, lett. c) e quelle di cui all'art. 17, comma 6, di **una misura complessivamente non superiore allo 0,22% del monte salari 2018**. Tali risorse, in quanto finalizzate a quanto previsto dall'articolo 3, comma 2, del D.L. n. 80/2021, non sono sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. lgs. n. 75/2017. Gli enti destinano le risorse così individuate ripartendole in misura proporzionale sulla base degli importi relativi all'anno 2021 delle risorse del presente Fondo e dello stanziamento di cui all'art. 17, comma 6. Le risorse stanziate ai sensi del presente comma sono utilizzate anche per corrispondere compensi correlati a specifiche esigenze della protezione civile, in coerenza con le disposizioni del CCNL **(MONTE SALARI 2018: 328.661,00)**	€ 1.101,11	€ 1.101,11
DL n.13/2023	Art.8, co.3	...impegni derivanti dall'attuazione dei progetti del PNRR e degli adempimenti connessi, per gli anni dal 2023 al 2026, gli enti locali che rispettano i requisiti di cui al comma 4, possono incrementare, oltre il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, l'ammontare della componente variabile dei fondi per la contrattazione integrativa destinata al personale in servizio, anche di livello dirigenziale, in misura non superiore al 5% della componente stabile di ciascuno dei fondi certificati nel 2016		
		TOTALE PARTE VARIABILE NON SOGGETTE AL LIMITE	**€ 193.485,40**	**€ 1.101,11**
		TOTALE RISORSE DECENTRATE SOGGETTE A LIMITE	**€ 100.666,71**	**€ 94.987,63**
		RISORSE DECENTRATE COMPLESSIVE	**€ 303.628,28**	**€ 106.144,78**
		TOTALE RISORSE SALARIO ACCESSORIO SOGGETTE A LIMITE ART.23, CO.2 DLGS. N.75/2017	**€ 94.987,63**	**€ 94.987,63**
			2023	**PREVISIONE 2024**

			IMPORTO	IMPORTO
D. Lgs. 75/2017	art.23,co.2	A decorrere dal 1º gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non puo' superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016	-€ 5.679,08	€ -
		TOTALE RISORSE DECENTRATE AL NETTO DELL'ART.23 CO.2	**297.949,20**	**106.144,78**

			2023	PREVISIONE 2024	
			IMPORTO	IMPORTO	
DL n.34/2019	art.33, co.2	Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018.			In relazione al confronto tra personale in servizio al 31.12.2018 (n.24 unità) e personale in servizio nell'anno 2023 (n.20 unità oltre una unità in programmazione dei fabbisogni), non si ravvisano le condizioni per un incremento delle risorse destinate al salario accessorio in quanto il personale è diminuito e per pertanto non si altera il valore medio pro-capite
		TOTALE RISORSE DECENTRATE DISPONIBILE PER CCI	**€ 297.949,20**	**€ 106.144,78**	
ARAN RAL.294 – ORIENTAMENTI APPLICATIVI		L'art. 11 del ccnl del 31.3.1999 prevede che i comuni privi di posizioni dirigenziali, ove si avvalgano della facoltà di cui all'art. 51, comma 3-bis, della l. n.142/90, introdotto dalla L.n. 191/98 (ora all'art. 109, comma 2, del Testo Unico n. 267/2000) e nell'ambito delle risorse finanziare ivi previste a carico dei rispettivi bilanci, applicano la disciplina degli artt. 8 e ss. del medesimo CCNL per il pagamento della retribuzione di posizione e di risultato collegata agli incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative. L'art. 10, comma 1 dello stesso CCNL, prevede che il predetto trattamento economico assorbe tutte le competenze accessorie previste dal vigente CCNL ivi compreso il lavoro straordinario. Dal collegamento delle due disposizioni emerge chiaramente che l'onere a carico dei bilanci dei Comuni è solo quello eccedente la quota di risorse già utilizzate per il pagamento del pregresso salario accessorio e della eventuale indennità di L. 1.500.000 per il personale di ex ottava q.f., le cui entità devono essere risparmiate dagli enti e riassorbite nel valore complessivo della retribuzione di posizione e di risultato.	-€ 25.110,20	-€ 25.110,20	
		RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI PER LA CCI	**272.839,00**	**81.034,58**	