COMUNE DI CASTEL DI SANGRO

PROVINCIA DELL'AQUILA

Contralto collettivo decentrato integrativo – annualità economica 2022

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

MODULO 1 – SCHEDA 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	12/12/2022
Periodo temporale di vigenza	Anno 2021 – Parte Economica
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: **Presidente: Dott. ssa Franca Colella (Segretario Generale)** **Componente: Dott. Angelo Angelone (Responsabile PO del Settore II)** Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: **OO.SS. Territoriale CGIL - Antony Pasqualone** **OO.SS. Territoriale CISL FP - Michele Tosches** **R.S.U. Aziendale (CISL FP) - Antonio Colicchio** Organizzazioni sindacali firmatarie: **OO.SS. Territoriale CGIL - Antony Pasqualone** **OO.SS. Territoriale CISL FP - Michele Tosches** **R.S.U. Aziendale (CISL FP) - Antonio Colicchio**
Soggetti destinatari	Personale non dirigente del Comune di Castel di Sangro
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Utilizzo risorse decentrate anno 2022.

<table>
<tr><td rowspan="7">Rispetto dell’iter
adempimenti procedurale
e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</td><td rowspan="2">Intervento dell’Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell’Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</td><td>La certificazione dell’Organo di revisione sul fondo risorse decentrate 2022 è stata acquisita in data 07/12/2022 (prot. n. 21177)

La certificazione dell’Organo di revisione sulla ipotesi di CCDI 2021 – parte economica è stata acquisita in data __/___/2022</td></tr>
<tr><td>L’Organo di controllo interno non ha effettuato rilievi.</td></tr>
<tr><td rowspan="5">Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</td><td>È stato adottato il Piano della performance previsto dall’art. 10 del d.lgs. 150/2009?

Si, con delibera di Giunta comunale n. 107 del 05/08/2022.</td></tr>
<tr><td>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l’integrità previsto dall’art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?

Si, il Piano triennale di prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2022-2024 è stato adottato con delibera di Giunta comunale n. 62 del 29/04/2022.</td></tr>
<tr><td>È stato assolto l’obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell’art. 11 del d.lgs. 150/2009?

Si, per quanto di competenza</td></tr>
<tr><td>La Relazione della Performance è stata validata dall’OIV ai sensi dell’articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?

No</td></tr>
<tr><td colspan="3">Eventuali osservazioni</td></tr>
</table>

MODULO I – LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Il Fondo per il trattamento accessorio del personale non dirigente del Comune di Castel di Sangro, in applicazione delle disposizioni normative e contrattuali vigenti, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione del Responsabile PO del Settore II - Finanziario n. 510 del 28/10/2022 nei seguenti importi:

Descrizione	**Importo**
Risorse stabili	76.436,41 €
Risorse variabili	10.300,51 €
Residui anni precedenti	15.109,76 €
Totale	101.846,68 €

Il Fondo è stato costituito ai sensi dell'art. 67 del CCNL Funzioni Locali sottoscritto il 21/05/2018 tenendo conto dei seguenti vincoli:

- compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli del bilancio anno 2022 nel rispetto del principio della riduzione complessiva della spesa di personale (art. 1 comma 557 della Legge 296/2006);
- l'art. 23, comma 2, D.lgs. n. 75 del 25/05/2017 che ha disposto che a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale anche di livello dirigenziale non può superare il corrispettivo importo determinato per l'anno 2016;
- l'art.33 del D.L. n.34/2019 (cosiddetto "Decreto Crescita") che, al comma 2 ultimo periodo, testualmente recita: "2. …. Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23, comma 2 del decreto legislativo 27 maggio 2017, n.75 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018.";
- il D.P.C.M. 17 marzo 2020, che nella parte narrativa chiarisce in merito al fondo risorse decentrante che "è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018".

Sebbene in data 16/11/2022 è stato sottoscritto il CCNL Funzioni locali 2019/2021, l'art. 79 "Fondo risorse decentrate: costituzione" del nuovo contratto stabilisce testualmente al comma 7 che "il presente articolo disciplina la costituzione dei Fondi risorse decentrate dall'anno 2023".

Pertanto si è proceduto secondo le previsioni contrattuali del CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018.

Il CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018 ha riscritto le modalità di costituzione del fondo mantenendo comunque la suddivisione delle stesse tra risorse stabili, ovvero quelle risorse che presentano la caratteristica di "certezza, stabilità e continuità" e che, quindi, restano acquisite al fondo anche per il futuro e risorse variabili, che presentano la caratteristica della "eventualità e variabilità" e che, quindi, hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono definite e messe a disposizione del fondo.

In particolare per la costituzione delle risorse stabili, l'art. 67 comma 1 del suddetto CCNL ha previsto che a che decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22/01/2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni

economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22/01/2004, tali risorse confluiscono nell'unico importo consolidato al netto delle risorse destinate nell'anno 2017 alla retribuzione di posizione e di risultato del personale incaricato dell'area di posizione delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22/01/2004 relative all'alta professionalità.

Al comma 2 del medesimo articolo il CCNL prevede che le suddette risorse possono essere altresì incrementate:

- di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data;
- dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno.

Sezione I – Risorse stabili

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - (ART. 67 C.1 CCNL 21/05/2018) - Come certificato dall'organo di revisione contabile	€ 94.987,63
PARERE ARAN RAL294 – ORIENTAMENTI APPLICATIVI[1]	- € 22.320,18
INCREMENTO DI EURO 83,20 SU BASE ANNUA PER DIPENDENTE (IN SERVIZIO AL 31/12/2015) (ART. 67, C. 2, LETT. A)	€ 2.080,00
DIFFERENZE DEGLI INCREMENTI RETRIBUTIVI A REGIME PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI (ART. 67, C. 2, LETT. B)	€ 1.688,96
INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE DA STABILIZZAZIONI ART. 20 DLGS 75/2017 (ART. 67, C. 2, LETT. H)	
R.I.A. E ASSEGNI *AD PERSONAM* NON PIU' CORRISPOSTI AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO	€ 5.679,08
EVENTUALI RISORSE RIASSORBITE *(ART. 2, C. 3, D.LGS. 30 MARZO 2001, n. 165)*	
ONERI TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE TRASFERITO (QUOTA OBBLIGHI DI LEGGE)	
ONERI TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE TRASFERITO (QUOTA SCELTE DELL'ENTE)	
RIDUZIONI STABILI DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO	

[1] L'art. 11 del CCNL del 31.3.1999 prevede che i comuni privi di posizioni dirigenziali, ove si avvalgano della facoltà di cui all'art. 51, comma 3-bis, della l. n.142/90, introdotto dalla L.n. 191/98 (ora all'art. 109, comma 2, del Testo Unico n. 267/2000) e nell'ambito delle risorse finanziare ivi previste a carico dei rispettivi bilanci, applicano la disciplina degli artt. 8 e ss. del medesimo CCNL per il pagamento della retribuzione di posizione e di risultato collegata agli incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative. L'art. 10, comma 1 dello stesso CCNL, prevede che il predetto trattamento economico assorbe tutte le competenze accessorie previste dal vigente CCNL ivi compreso il lavoro straordinario. Dal collegamento delle due disposizioni emerge chiaramente che l'onere a carico dei bilanci dei Comuni è solo quello eccedente la quota di risorse già utilizzate per il pagamento del pregresso salario accessorio e della eventuale indennità di L. 1.500.000 per il personale di ex ottava q.f., le cui entità devono essere risparmiate dagli enti e riassorbite nel valore complessivo della retribuzione di posizione e di risultato.

MAGGIORI TRATTAMENTI ECONOMICI PER INCREMENTO STABILE DELLE DOTAZIONI ORGANICHE	
TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE STABILIZZATO (ART. 20, D.LGS. 75/2017)	
(A DEDURRE) EVENTUALI DECURTAZIONI (ART. 23, COMMA 2, D.LGS. N. 75 DEL 25/05/2017)	- € 5.679.08
(A DEDURRE) DECURTAZIONE PERMANENTE DAL 2015	
TOTALE RISORSE STABILI	***€ 76.436,41***

L'art. 33, comma 2, ultimo capoverso, del D.L. 34/2019 prevede che "Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018".

Si dà atto che, in relazione al personale presumibilmente in servizio alla data del 31/12/2021, considerate le cessazioni previste e le assunzioni in programma, non si dà luogo all'incremento del fondo in considerazione del mancato incremento di personale rispetto alle unità in servizio al 31/12/2018.

Sezione II – Risorse variabili:

Le risorse variabili sono così determinate:

a) Risorse variabili soggette a limitazione

SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - *(ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)*	
RECUPERO EVASIONE ICI - *(ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, LETT. P), D.LGS 446/1997)*	
INTEGRAZIONE 1,2% - *(ART. 67, C.4, CCNL 21.5.2018)*	
MESSI NOTIFICATORI - *(ART. 54, CCNL 14.9.2000)*	
PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO - *(ART. 63, C. 3, LETT. G), CCNL 21.5.2018)*	
COMPENSI *UNA TANTUM* (FRAZIONE DI R.I.A.) PER PERSONALE CESSATO *(ART. 67, C.3, LETT. D), CCNL 21.5.2018)*	
CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI DELL'ENTE *(ART. 67, C. 5, CCNL 21.5.2018)*	
(A DEDURRE) DECURTAZIONI DEL FONDO - RISORSE VARIABILI	
Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, D.Lgs. 75/2017)	**€ 00,00**

b) Risorse variabili non soggette a limitazione

EVENTUALI RISORSE RESIDUE ANNI PRECEDENTI - *(ART. 68, C.1, CCNL 21 MAGGIO 2018)*	€ 15.109,76
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - *(ART. 15, C. 1, LETT. K); ART. 16, COMMI 4-5-6, DL 98/2011)*	
INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - *(ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)*	
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, *ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)*	
EVENTUALI RISPARMI DELLA GESTIONE DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO - *(ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)*	€ 10.300,51
INTEGRAZIONE DEL FONDO PER TRASFERIMENTI DI PERSONALE - *(ART. 67, C. 3, LETT. K), CCNL 21.5.2018)*	
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - *(ART. 27, CCNL 14/9/2000)*	
INCENTIVO PER POTENZIAMENTO RISCOSSIONE ENTRATE - *(ART. 1, C. 1091, L. 145/2018)*	
COMMA 870 DELL'ARTICOLO 1 DELLA LEGGE N. 178 DEL 2020 (LEGGE DI BILANCIO PER L'ANNO 2021)	
Totale Risorse variabili non soggette a limitazione	**€ 25.410,27**
TOTALE RISORSE VARIABILI	**€ 25.410,27**

Sezione III – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	104.435,67 €
Risorse variabili	25.410,27 €
Decurtazioni	27.999,26 €
Totale	101.846,68 €

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

- Decurtazione fondo ex art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017, per un importo di € 4.993,83;
- Parere ARAN RAL294 – Orientamenti Applicativi, per un importo di € 13.950,11.

Sezione IV – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non vi sono risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.

MODULO II - DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Il Contratto decentrato integrativo di riferimento integra, per la parte economica, il CCDI 2019-2021, prevedendo l'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2022 (parte economica annuale).

Il quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse decentrate è di seguito dettagliato

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

In questa sezione sono rappresentate tutte le poste di utilizzo del fondo risorse decentrate la cui disciplina esula dall'attività negoziale integrativa (es. gli istituti del fondo la cui quantità è regolata in modo non modificabile dal Contratto collettivo nazionale e/o da contratti integrativi pregressi già formalizzati). Questa sezione rappresenta quindi la quantificazione delle poste non contrattate e/o non contrattabili del Fondo. Le poste la cui destinazione è da considerarsi vincolata e/o storica sono le seguenti, per totali € 32.500,00 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 12.500,00
Progressioni orizzontali storiche	€ 20.000,00
Totale	**€ 32.500,00**

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse. Conseguentemente, nel rispetto della procedura individuata dall'art. 68 del CCNL 21.5.2018, le risorse effettivamente disponibili per la contrattazione decentrata integrativa sono determinate decurtando dall'ammontare complessivo del fondo costituito le somme già impiegate e vincolate per corrispondere istituti con finalità stabile (differenziali di progressione economica in godimento dal personale, quote dell'indennità di comparto a carico del fondo di cui all'art. 33 comma 4 lett. b) e c) CCNL 22.1.2004).

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Sono regolate dal contratto somme per complessivi € 68.986,68, così suddivise:

Descrizione	Importo
Nuove progressioni orizzontali	€ 8.000,00
Indennità di turno (art. 23 CCNL 21.5.2018)	€ 3.500,00
Indennità di disagio (art. 70 bis CCNL 21.5.2018)	€ 1.800,00
Indennità di rischio (art. 70 bis CCNL 21.5.2018)	€ 3.200,00
Indennità maneggio valori (art. 70 bis CCNL 21.5.2018)	€ 1.700,00

Indennità di servizio esterno (art. 56 -quinquies CCNL 21.5.2018)	€ 1.200,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c. 1, CCNL 21.5.2018)	€ 22.000,00
Incentivazione della performance organizzativa e di quella individuale del personale (produttività collettiva, individuale e/o per progetti)	€ 27.586,68
Totale	**€ 68.986,68**

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Non è presente nessuna voce.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	**€ 32.500,00**
Somme regolate dal contratto	**€ 68.986,68**
Destinazioni ancora da regolare	-
Totale	**€ 101.486,68**

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non vi sono risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse del Fondo stabili;
Le risorse stabili ammontano a *€ 76.436,41*. Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto e progressioni orizzontali storiche) ammontano a € 32.500,00. Pertanto, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;
Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione/OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali. Le progressioni economiche saranno attribuite in modo selettivo, sulla base dei criteri stabiliti dall'allegato A dell'accordo integrativo 2019/2021 – parte economica e giuridica - sottoscritto in data 30 dicembre 2019 e modificato nella parte relativa alla procedura selettiva con il contratto decentrato integrativo per l'anno 2022.

MODULO III - SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE

Descrizione	Anno 2020	Anno 2021	Differenza
Risorse stabili	€ 84.140,51	€ 76.436,41	- € 7.704,1
Risorse variabili	€ 5.357,33	€ 10.300,51	€ 4.943,18
Residui anni precedenti	€ 18.893,40	€ 15.109,76	- € 3.783,64
Totale	€ 108.391,24	€ 101.846,68	- € 6.544,56

MODULO IV - COMPATIBILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITÀ DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ai seguenti capitoli di spesa del bilancio di previsione finanziario 2022/2024 – esercizio finanziario 2022, che consentono costantemente la verifica tra il sistema contabile e i dati del fondo del salario accessorio:

- CAPITOLO 10075/0;
- CAPITOLO 10155/0;
- CAPITOLO 10205/0;
- CAPITOLO 10250/0;
- CAPITOLO 10295/0
- CAPITOLO 10350/0;
- CAPITOLO 10410/0;
- CAPITOLO 10485/0;
- CAPITOLO 10695/0;

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016, pari a € 94.987,63, risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 510 del 28/10/2022 è impegnato ai capitoli del bilancio di previsione finanziario 2022/2024 – esercizio finanziario 2022 sopra indicati.

Il totale del fondo, come costituito con determinazione del Responsabile PO del Settore II - Finanziario n. 510 del 28/10/2022 risulta stanziato nei suddetti capitoli del bilancio di previsione finanziario 2022/2024 – esercizio finanziario 2022 per la quota esigibile nell'anno 2022, e, per la restante parte, sui capitoli di FPV per la quota esigibile nell'anno 2023.

Castel di Sangro, 27/12/2022

Il Responsabile del Settore II

F.to dott. Angelo Angelone