

# COMUNE DI CASTEL DI SANGRO

## PROVINCIA DELL'AQUILA

### UFFICIO DEL SINDACO

DECRETO SINDACALE n. 4 del 15/04/2024

OGGETTO:

**Settore II “Finanziario, Contabilità e Bilancio, Gestione Economica del Personale, Economato, Tributi, Amministrativo e Informatica”. Attribuzione dell’incarico di Elevata Qualificazione.**

### IL SINDACO

**PREMESSO** che:

- l’art. 50, comma 10, del D. Lgs. n. 267/2000 stabilisce che il sindaco nomina i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali;
- l’art. 109, comma 2, del D. Lgs. n. 267/2000 stabilisce che nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all’art. 107, commi 2 e 3 possono essere attribuite ai responsabili degli uffici e dei servizi;
- l’Ordinamento degli uffici e servizi comunali, approvata con delibera di Giunta Comunale n.144 del 24/08/2005, prevede l’attribuzione della posizione organizzativa per ciascuno settore nei quali è articolata la struttura organizzativa dell’ente e, in particolare, all’art. 6 precisa “le posizioni organizzative (dal 1 aprile 2023 Elevate Qualificazioni) sono istituite in capo ai responsabili di settore e possono essere ricoperte da personale dipendente della categoria D (appartenente a D1 o D3), come denominata dal nuovo sistema di classificazione del personale degli enti locali. I responsabili sono individuati dal Sindaco sulla base di criteri di professionalità, prioritariamente all’ambito della dotazione organica definita dalla Giunta Comunale e, ove in servizio, prioritariamente tra i profili professionali D3, oppure l’incarico è attribuito a soggetti esterni, dotati di requisiti di professionalità, capacità e attitudine e comunque adeguati alle funzioni da svolgere, sempre qualora non siano disponibili figure professionali equivalenti nella dotazione organica”;
- con il nuovo C.C.N.L. 16.11.2022 del Comparto Funzioni Locali dal 1° aprile 2023 gli incarichi di posizione organizzativa assumono la nuova denominazione di incarichi di Elevata Qualificazione;
- l’art. 16 del C.C.N.L. 16.11.2022 del Comparto Funzioni Locali stabilisce che gli enti istituiscono posizioni di lavoro denominate “Elevata Qualificazione” (EQ), che richiedono lo svolgimento di funzioni di direzione di unità complesse caratterizzate da un livello di autonomia gestionale ed assunzione di responsabilità di risultato o di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l’iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso;

- l'art. 19 del C.C.N.L. 16.11.2022 del Comparto Funzioni Locali prevede che “negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, i responsabili di ciascuna struttura apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono automaticamente individuate come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di EQ ai sensi dell'art. 16 del presente CCNL”;

**RICHIAMATA** la determinazione del Segretario Generale n. 121 del 08/03/2024 di approvazione della graduatoria finale di merito del concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione di n. 1 unità di personale appartenente all'Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione, con profilo professionale di “ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO CONTABILE”, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e part-time (18 ore - 50%);

**RICHIAMATA** altresì la determinazione del Segretario Generale n. 178 del 08/04/2024, con la quale si è stabilito di procedere all'assunzione del Dott. Angelo Angelone, a seguito di espletamento del concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione di n. 1 unità di personale appartenente all'Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione, con profilo professionale di “ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO CONTABILE”, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e part-time (18 ore - 50%);

**VISTO** il contratto individuale di lavoro del Dott. Angelo Angelone, Rep. n. 114/2024, con decorrenza economica e giuridica dal 15/04/2024;

**VALUTATO** positivamente il Curriculum Vitae del dott. Angelo Angelone al fine di conferirgli la titolarità del Settore I, temporaneamente e “ad interim” e, quindi, la responsabilità del Settore stesso;

**RITENUTO** quindi di poter conferire al dott. Angelo Angelone, nato a [REDACTED] ([REDACTED]) il [REDACTED], residente a [REDACTED] ([REDACTED]), [REDACTED] n. [REDACTED], C.F. [REDACTED], l'incarico di Elevata Qualificazione, ai sensi dell'art. 16, comma 2, lett. a), CCNL comparto Funzioni Locali 2019-2021, per il Settore II “Finanziario, Contabilità e Bilancio, Gestione Economica del Personale, Economato, Tributi, Amministrativo e Informatica”;

**VISTO** il D.Lgs. n. 267/200 e ss. mm. e ii.;

**VISTO** il D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;

**VISTA** la macrostruttura organizzativa ed il piano delle competenze dell'Ente;

**VISTO** il vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

**VISTO** il C.C.N.L. 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali;

**VISTO** l'art. 13 del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, nel quale sono indicati gli obblighi di pubblicazione concernenti l'organizzazione delle pubbliche amministrazioni;

in considerazioni delle premesse e motivazioni esposte in narrativa:

## DECRETA

### Art. 1

Di nominare il dott. Angelo Angelone, nato a [REDACTED] ([REDACTED]) il [REDACTED], residente a [REDACTED] ([REDACTED]), [REDACTED] n. [REDACTED], C.F. [REDACTED], l'incarico di Elevata Qualificazione, ai sensi dell'art. 16, comma 2, lett. a), CCNL comparto Funzioni Locali 2019-2021,

Settore II “Finanziario, Contabilità e Bilancio, Gestione Economica del Personale, Economato, Tributi, Amministrativo e Informatica”, conferendogli l’incarico di Elevata Qualificazione, ai sensi dell’art. 16, comma 2, lett. a), CCNL comparto Funzioni Locali 2019-2021.

### **Art. 2**

Di precisare, in funzione delle vigenti disposizioni sia contrattuali che regolamentari, che nell’esercizio delle proprie funzioni il dipendente responsabile di E.Q., :

1. Ha autonomia operativa nell’ambito delle prescrizioni generali, contenuti in norme o procedure definite con gli indirizzi o direttive;
2. Esplica attività gestionale rientrante nel di diritto privato del datore di lavoro, dirige e coordina tutto il personale assegnato alla struttura;
3. Collabora con i responsabili delle altre Strutture, servizi ed uffici per il raggiungimento delle finalità istituzionali;
4. Svolge altre attività e funzioni assegnate dal Segretario Comunale e dagli Organi di Governo, che rientrino nell’area e profilo professionale ricoperto;
5. E’ responsabile di tutti i procedimenti amministrativi e processi di lavoro imputati ai servizi e alle attività caratteristiche della Struttura gestita;
6. Nomina i responsabili di procedimento per lo svolgimento delle funzioni di cui alla legge n. 241/1990 e s.m.i.;
7. Effettua i controlli interni sulla regolarità tecnica, amministrative e di spesa ai sensi art. 147 e 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., rilascia i relativi pareri sugli atti e provvedimenti ai sensi dell’art. 49, comma 1, e dello stesso Decreto;
8. Rappresenta il Comune negli atti pubblici;
9. Dà attuazione ai provvedimenti, alle direttive e disposizioni, ai programmi ed obiettivi definiti dagli organi di governo e dal Segretario Generale del Comune;
10. Dà attuazione alle disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione, ai sensi del Piano triennale per la prevenzione della corruzione;
11. Provvede a dare attuazione gli obblighi di trasparenza, di pubblicità e diffusione delle informazioni da parte del Comune, ai sensi del dlgs 33/2013 e s.m.i.;
12. E’ responsabile delle procedure in materia di privacy e del rispetto delle previsioni del Codice di comportamento.

### **Art. 3**

Il presente decreto ha validità al massimo tre anni e potrà essere in ogni momento modificato, integrato e revocato nel rispetto delle disposizioni in vigore.

L’incarico può essere revocato in ogni momento, nel rispetto delle disposizioni in vigore, sia contrattuali che regolamentari, e in presenza di una delle seguenti cause:

1. riorganizzazione dell’ente;
2. per la mancata attuazione dei programmi, obiettivi, direttive e conseguente valutazione negativa.

### **Art. 4**

Di stabilire, altresì, che il valore economico dell’indennità di Elevata Qualificazione viene quantificato in euro 8.600,00 annuali, tale importo verrà poi adeguato a seguito della pesatura tecnica delle strutture dell’ente ai fini della determinazione delle indennità di posizione, che viene effettuata dal Nucleo di Valutazione e proporzionata al budget complessivo disponibile.

L'erogazione della retribuzione di risultato è subordinata alla valutazione positiva dell'attività della dipendente, ai sensi dell'art. 18, comma 4 del C.C.N.L. 16.11.2022 - Comparto Funzioni Locali;

**Art. 5**

Il presente decreto sarà notificato all'interessato e pubblicato all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi e nella pertinente sezione di Amministrazione Trasparente dell'Ente.

IL SINDACO  
(Avv. Angelo Caruso)

---

Il Dipendente per accettazione:

---

**VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE**

Il Responsabile del Settore II attesta, ai sensi dell'art. 153, comma 5, del D.Lgs. n. 267/2000, la copertura finanziaria della spesa in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di spesa .

IL RESPONSABILE DEL SETTORE II  
Dott. Angelo Angelone

.....